

**Wytyczne dotyczące zniżki pensum dydaktycznego
dla kierowników kierunków na Wydziale Filologicznym UJ**

(ostatnia aktualizacja: 25.04.2025)

Na podstawie zapisów § 2 ust. 1–8 załącznika nr 4 do [Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego](#) (Wymiar zajęć dydaktycznych, warunki jego obniżania oraz zasady zaliczania zajęć do pensum dydaktycznego), zwanego dalej „załącznikiem”, na Wydziale Filologicznym UJ przyjmuje się następujące regulacje szczegółowe:

1. Pracownikowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy, dla którego Uniwersytet Jagielloński jest podstawowym miejscem pracy (§ 2 ust. 5 załącznika), pełniącemu funkcję kierownika kierunku, przysługuje zniżka pensum dydaktycznego, zwana dalej „zniżką”, zgodnie z poniższymi ustaleniami.

2. Maksymalna zniżka z tytułu pełnienia funkcji kierownika kierunku wynosi 30 godzin w ujęciu rocznym (§ 2 ust. 1 pkt 9 załącznika):

- zniżka w wysokości 15 godzin w ujęciu rocznym przysługuje pracownikowi w przypadku pełnienia funkcji kierownika jednego kierunku;

- zniżka w wysokości 30 godzin w ujęciu rocznym przysługuje pracownikowi w przypadku pełnienia funkcji kierownika więcej niż jednego kierunku.

3. Zniżki udziela Rektor UJ na wniosek pracownika pełniącego funkcję kierownika kierunku po zaopiniowaniu przez dyrektora właściwego instytutu i dziekana Wydziału Filologicznego. Wniosek powinien być złożony do 15 października roku akademickiego, w którym zniżka ma być realizowana.

4. Zniżka jest udzielana wyłącznie na okres jednego roku akademickiego.

5. Zniżkę w wysokości 15 godzin z tytułu pełnienia funkcji kierownika jednego kierunku można kumulować i realizować w wymiarze 30 godzin co drugi rok. W takiej sytuacji zniżka może zostać przyznana wyłącznie w parzystym roku pełnienia funkcji.

6. Pracownikowi, który uzyskał zniżkę, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za zajęcia dydaktyczne zrealizowane wyłącznie powyżej pensum określonego zgodnie z § 1 ust. 1–3 załącznika.

7. Pracownikowi przysługuje zniżka tylko z jednego tytułu.

8. Zniżka z tytułu pełnienia funkcji kierownika kierunku jest prawem pracownika. Pracownik pełniący funkcję kierownika kierunku nie ma obowiązku składania wniosku o zniżkę.